

Agenda MR, woensdag 29 januari 2025 (19.30 uur)

Leerkrachten: Thijs, Mona, Marjolein

Ouders: Marijke (voorzitter), Hannah

Directie: Marike

Agenda MR, woensdag 29 januari 2025

1. Opening en vast stellen agenda

Tot 20:00 uur:

Overleg met O2G2 bestuur over vacature

Zie notulen op de volgende pagina

2. Mededelingen directie

Zie kopje informerend.

3. Notulen en actielijst vorige vergadering; (bijlage)

Schoolgids staat nog niet op de agenda.

Informerend:

4. Financiën

De school sluit het jaar af in het rood. De school is hier in over gesprek gegaan en kan het verklaren.

5. VSD

De nieuwe vorm van VSD zorgt ervoor dat het budget tijdens schooltijd kan worden besteed. Er is nu een doorlopend aanbod vanuit de school op het gebied van digitale geletterdheid en muziek. Echter, er bestaat nog steeds een kans dat de gemeente de subsidie terugdraait. De school hoopt de VSD voort te kunnen zetten.

6. Toetsen/rapportage/adviezen

De adviezen vanuit groep 8 zijn doorgegeven aan het vo. Er is landelijk veel discussie over de doorstroomtoets. Bij deze vergadering is er uitgebreid gesproken over de waarde van de doorstroomtoets.

7. Ontwikkelingen groepen

Veel aanmelding van leerlingen uit andere scholen.

Gezamenlijk schoolreis

Binnenkort komt er een bericht met extra informatie over de schoolreis voor de ouders.

8. Hoog bezoek

De minister van klimaat en groene groei, Sophie Hermans komt op bezoek. Dit komt na aanleiding van de klimaattop, waarbij Sophie Hermans heeft beloofd om met de kinderen in gesprek te gaan. Dit gesprek gaat op de school plaatsvinden.

9. Opleidingsschool

De Brederoschool leidt studenten op binnen de school en worden begeleid door de leerkrachten (werkplekbegeleiders) en Hanneke (opleider in de school).

10. Ziekte/vervangning

Bij ziekte moeten de scholen zelf vervangingskosten dekken. Maartjes haar groep wordt vervangen door een nieuwe collega Dennis Venema.

11. Mailbox MR

Geen mail.

12. Communicatie / nieuwsbrief

-

13. Verkiezingen

-

14. Rondvraag en sluiting

Geen vragen voor de rondvraag.

Bijlage;
Notulen vergadering 6 november '24

Vergaderrooster 24-25:

1. **Woensdag 12 maart 2025**
2. **Woensdag 21 mei 2025**
3. **Woensdag 25 juni 2025**

Notulen MR vergadering 29 januari met o2g2 bestuur over de vacature
Bestuur: Akkelys Lukkes, Marleen Zijlstra (HR adviseur) en Andrea Muggen (HR adviseur)
Ouders: Hannah en Marijke
Leerkrachten: Marjolein, Mona en Thijs

De vacature wordt vastgesteld volgens het geldende beleid. De werving van een directeur verloopt volgens een aantal vastgestelde regels, waarbij ook de MR betrokken is. Het is belangrijk dat er vanuit de school een vertegenwoordiger aanwezig is, waaronder een MR-lid.

De sollicitatiecommissie, ook wel de BAC genoemd, speelt een grote rol bij de selectie van kandidaten voor de vacature. Deze commissie is gebonden aan een strikte geheimhoudingsplicht. De BAC ontvangt de sollicitatiebrieven en cv's en voert vervolgens twee gespreksrondes met drie tot vijf kandidaten. Het eerste gesprek is een kennismakingsgesprek, terwijl het tweede gesprek meestal een casus bevat.

Na afloop van de gesprekken stelt de BAC een advies op voor het bestuur (Akkelys). Op basis hiervan neemt het bestuur een voorgenomen besluit, dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de MR. De MR geeft vervolgens een terugkoppeling en advies over de voorgedragen kandidaat aan het bestuur.

Bij interne sollicitaties krijgt de betreffende persoon altijd een uitnodiging, waarbij extra zorgvuldig naar de sollicitatie wordt gekeken.

Om de minimale eisen vast te stellen, wordt er vanuit de organisatie een profielschets opgesteld met een functieomschrijving. Hierin staan de eisen waaraan een kandidaat moet voldoen. Deze kunnen per school verschillen, afhankelijk van de specifieke behoeften. De MR heeft inspraak welke eisen hierbij worden opgesteld. De MR kan output van het team vragen om deze eisen vorm te geven.

Voor de procedure is een tijdsplan vastgesteld. Het team wordt verzocht uiterlijk volgende week input te leveren. HR stelt richtlijnen op, zodat het team weet waarop de input voor de selectie van de kandidaat gebaseerd moet worden.